

## МИНОБРАЗОВАНИЕ РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Государственное бюджетное учреждение дополнительного профессионального образования Ростовской области «Ростовский институт повышения квалификации и профессиональной переподготовки работников образования»

ГБУ ДПО РО РИПК и ППРО

### ПОЛОЖЕНИЕ

№ \_\_\_\_\_



УТВЕРЖДАЮ

Ректор

С.Ф. Хлебунова

2016 г.

## О ФАКУЛЬТЕТЕ

### 1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с федеральными законами от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», от 23.08.1996 N 127-ФЗ "О науке и государственной научно-технической политике" (с изм. и доп.), ФГОС высшего образования по направлению подготовки 44.03.01. Педагогическое образование (уровень бакалавриата) (приказ Минобрнауки Российской Федерации от 04.12.2015 № 1426), ФГОС высшего образования по направлению подготовки 44.04.01. Педагогическое образования (уровень магистратуры) (приказ Минобрнауки Российской Федерации от 21.11.2014 № 1505), Уставом ГБУ ДПО РО «Ростовский институт повышения квалификации и профессиональной переподготовки работников образования» (далее - Институт).

1.2. Факультет является учебно-научно-методическим и административным подразделением Института, объединяющим кафедры, отделы, другие структурные единицы Института, осуществляющие повышение квалификации, профессиональную переподготовку специалистов одной или нескольких родственных специальностей и реализующие дополнительные профессиональные программы профессиональной переподготовки и повышения квалификации.

1.3. Факультет в своей деятельности руководствуется нормативными документами Министерства образования и науки Российской Федерации, министерства общего и профессионального образования Ростовской области, Уставом и планом работы Института.

1.4. Факультет создается, реорганизуется, ликвидируется приказом ректора Института на основании соответствующего решения ученого совета Института.

1.5. Официальное наименование факультета устанавливается при его создании или реорганизации ученым советом Института и должно соответствовать наименованию области знаний или наименованию группы родственных специальностей слушателей, осуществляющих повышение квалификации или профессиональную переподготовку.

### 2. Функции и задачи факультета

*Организация системы образовательной, методической и научной деятельности, обеспечивающей удовлетворение профессионально-педагогических потребностей работников образования Ростовской области, Российской Федерации в качественном дополнительном профессиональном образовании - повышении квалификации и профессиональной переподготовке:*

– проектирование и реализация системы эффективной образовательной, мето-

дической и научной деятельности на основе современных образовательных и информационно-коммуникационных технологий;

- создание современных механизмов формирования и совершенствования социально-профессионального заказа на повышение квалификации и профессиональную переподготовку работников образования по профилю факультета;

- формирование актуального содержания повышения квалификации и профессиональной переподготовки на основе интеграции достижений науки, технологий и эффективных практик, направленных на развитие творческих компетенций, повышение уровня профессиональной квалификации и освоение системы профессиональной деятельности по новой специальности обучающихся;

- организация и осуществление образовательного процесса по направлениям повышения квалификации и профессиональной переподготовки на отвечающем современным требованиям уровне;

- проведение фундаментальных и прикладных исследований профессорско-преподавательским и методическим составом факультета по ключевым направлениям развития общего и дополнительного профессионального образования;

- мониторинг качества и эффективности реализации содержания повышения квалификации и профессиональной переподготовки;

- обеспечение комфортных материально-технических условий труда, отвечающих нормам ТК РФ, правилам пожарной безопасности и другим нормативно-правовым требованиям организации образования;

- формирование системы непрерывного профессионального развития сотрудников и руководящего состава факультета;

- анализ состояния, результатов деятельности факультета и проектирование ключевых направлений модернизации учебной, методической и научной работы кафедр, отделов и центров в составе факультета;

- сотрудничество, партнерство, взаимодействие с факультетами, кафедрами, отделами, центрами Института и других образовательных учреждений региона, Российской Федерации и зарубежных стран.

### **3. Структура и управление факультетом**

3.1. Факультет состоит из кафедры и отдела (отделов), организованных по функциональным, предметным и межпредметным областям образования, а также может включать методический центр, лабораторию и другие структурные подразделения.

3.2. Кафедра является основным учебно-научным структурным подразделением факультета, действующим на основе Устава Института и Положения о кафедре.

3.3. Методический отдел, действующий на основе Устава Института и Положения об отделе, обеспечивает функции организации информационно-методического сопровождения учебной и научно-методической деятельности факультета.

3.4. Общее руководство факультетом осуществляет декан, который назначается ректором Института на основании решения ученого совета Института.

3.5. Декан факультета избирается учёным советом путём тайного голосования на срок до 5 лет из числа наиболее квалифицированных и авторитетных работников Института, имеющих высшее профессиональное образование, учёную степень или учёное звание, стаж научной или научно-педагогической работы не менее 5 лет в соответствии с Положением о выборах на должность декана факультета в государственном бюджетном учреждении дополнительного профессионального образования Ростовской области "Ростовский институт повышения квалификации и профессиональной переподготовки работников образования

3.6. Декан факультета:

- обеспечивает разработку стратегии развития факультета;
- обеспечивает управление учебной, методической и научной работой факультета и руководство деятельностью персонала;
- формирует кадровую политику на факультете во взаимодействии с заведующим кафедрой и начальником отдела;
- проводит работу по укреплению и развитию материально-технической базы факультета;
- обеспечивает контроль качества и эффективности деятельности факультета;
- формирует систему повышения профессионально-педагогической компетентности специалистов факультета;
- несет ответственность за результаты работы факультета;
- несет ответственность за сохранность предоставленной факультету материально-технической базы.

#### **4. Права и ответственность факультета**

##### *4.1. Факультет имеет право:*

- принимать участие в разработке стратегии развития, планировании и модернизации системы деятельности Института и факультета;
- вносить на рассмотрение ректора и ученого совета предложения по вопросам совершенствования материально-технической базы, кадровой политики, повышения качества и эффективности деятельности Института и факультета;
- развивать сотрудничество и партнерство с другими учебно-научно-методическими структурными подразделениями Института и других образовательных учреждений.

##### *4.2. Факультет обязан:*

- обеспечивать реализацию настоящего Положения во всех видах своей деятельности;
- нести ответственность за качество выполнения функций, задач и планов работы факультета;
- активно участвовать в инновационном развитии Института через ученый совет, редакционно-издательский совет и другие организационные структуры Института.

#### **5. Взаимоотношения с другими подразделениями и администрацией Института**

##### *5.1. С ректором:*

- научное руководство развитием факультета;
- представление ректору информации о перспективах развития, планах, текущей деятельности факультета, выполнении оперативных задач, поставленных перед факультетом.

##### *5.2. С проректорами по научно-методической, учебно-методической, организационно-методической работе Института:*

- планирование, мониторинг качества реализации системы деятельности, выполнение оперативных задач, оценка деятельности факультета.

##### *5.3. С редакционно-издательским центром:*

- планирование редакционно-издательской работы;
- сотрудничество в реализации плана издательской деятельности.