

**ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«РОСТОВСКИЙ ИНСТИТУТ ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ И
ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ПЕРЕПОДГОТОВКИ РАБОТНИКОВ
ОБРАЗОВАНИЯ»**

«Согласовано»

проректор по НМР

_____ Л.Н. Королева

«18_» __декабря__ 2017г.

**ПЛАН РЕАЛИЗАЦИИ ЦЕЛЕВОЙ ПРОГРАММЫ
«ШКОЛА МОЛОДОГО ПЕДАГОГА ДОНА В КОНТЕКСТЕ
НАЦИОНАЛЬНОЙ СИСТЕМЫ УЧИТЕЛЬСКОГО РОСТА»**

**Научно-методическое сопровождение и поддержка молодого учителя по
освоению профессионального стандарта «Педагог» в рамках реализации
комплексной программы повышения профессионального уровня
педагогических работников**

на 2018 г.

Цель:

Организация региональной среды профессионального развития молодых педагогов Дона в контексте государственной стратегии создания Национальной системы учительского роста.

Задачи:

формирование современной системы поддержки и сопровождения молодых педагогов в рамках приоритетов модернизации российского образования;

выявление и диссеминация инновационных моделей развития предметных, методических, психолого-педагогических и коммуникативных компетенций молодых педагогов Ростовской области в условиях целевых сообществ, ассоциаций, методических объединений регионального образовательного пространства;

обеспечение адресной поддержки профессионального становления и развития молодого педагога Дона на основе принципов непрерывности, персонификации и средового подхода в рамках целевой платформы РИК «Школа молодого учителя»;

развитие социального партнерства ГБУ ДПО РО РИПК И ППРО, представителей академической среды, бизнес-сообщества и органов управления в сфере образования в целях оптимизации условий и кадрового роста молодых учителей как кадрового ресурса социально-экономического развития Ростовской области.

**План-график мероприятий по реализации проекта «Школа
молодого учителя»**

1	Вебинары				
№	Наименование мероприятия	место проведения	срок проведения	ответственный организатор	план-результат
1	Обеспечение адресной поддержки профессионального становления и развития молодого педагога Дона на основе принципов непрерывности, персонификации и средового подхода в рамках РИК «Школа молодого учителя»				
1.1.	вебинар «Квалификационные требования к современному педагогу в условиях реализации профессионального стандарта «Педагог» и формирования Национальной системы учительского роста»	ГБУ ДПО РО РИПК и ППРО, каб 2-2	12.02.2018	Протопопова В.А. Тищенко А.В. Колесниченко В.Л.	Освоение участниками вебинара базовых квалификационных требований к современному молодому педагогу в условиях реализации профессионального стандарта «Педагог» и формирования Национальной системы учительского роста
1.2.	вебинар «Портрет Молодого учителя Дона 2020+»	ГБУ ДПО РО РИПК и ППРО, каб 2-2	20.02.2018	Протопопова В.А. Колесниченко В.Л.	сбор первичных материалов исследования компетентностной модели молодого учителя с учетом специфики регионального образовательного пространства

1.3.	вебинар «Формирование динамического портфеля компетенций педагога в условиях введения НСУР»	ГБУ ДПО РО РИПК и ППРО, каб 2-2	01.03.2018	Протопопова В.А. Тищенко А.В.	апробация организационно-педагогических основ компетентностной модели профессионального развития молодого учителя Дона в условиях формирования НСУР
2 Развитие социального партнерства ГБУ ДПО РО РИПК и ППРО, представителей академической среды, органов управления в сфере образования и бизнес-сообщества в сфере профессионального развития молодых учителей как кадрового ресурса социально-экономического развития Ростовской области					
2.1.	Форсайт-сессия «Молодой учитель в пространстве Национальной системы учительского роста»	ЦВК «Эксперт»	13 марта 2018	Протопопова В.А. (Социальные партнеры: Академия психологии и педагогики ЮФУ, ЧОУ ВО Южный университет (ИУБиП) и др. ВУЗы и образовательные организации системы СПО Ростовской области)	разработка дорожной карты развития региональной системы поддержки молодых учителей в условиях формирования НСУР
3.	Выявление и диссеминация инновационных моделей развития предметных, методических, психолого-педагогических и коммуникативных компетенций молодых педагогов Ростовской области в пространстве Национальной системы учительского роста				
3.1.	Региональный интернет-конкурс профессионального творчества молодых педагогов, наставников и руководителей территориальных	ГБУ ДПО РО РИПК и ППРО	<i>1 этап</i> (с 12 февраля 2018 г. по 2 апреля 2018 г.) <i>2 этап</i> (со	Протопопова В.А. Колесниченко В.Л.	- выявление творчески инициативных молодых педагогов в целях формирования

	<p>«Школ молодого учителя» «Молодой учитель в пространстве Национальной системы учительского роста» с очным этапом подведения итогов конкурса и торжественного награждения победителей</p>		<p>2 апреля 2018 г. по 9 апреля 2018 г.); 3 этап (16 апреля 2018 г.): подведение итогов конкурса и торжественное награждение победителей (Актовый зал ГБУ ДПО РО РИПК и ППРО).</p>		<p>региональной инфраструктуры «Молодой педагог - инноватор»; -определение модели III региональной педагогической ассамблеи в рамках инфраструктуры «Молодой педагог-инноватор»; - организация региональной системы наставничества в рамках инициативных педагогических сообществ</p>
--	--	--	---	--	---