

Критерии оценки эффективности деятельности руководителя образовательной организации Ростовской области

№	Направление оценки	Наименование показателя	Значение показателя, условие	Кол-во баллов	Кол-во баллов фактическое
1	Эффективность деятельности руководителя образовательной организации согласно системе рейтинговой оценки образовательной организации на уровне муниципальных образований	1.1. Доля полученных баллов по результатам рейтинговой оценки деятельности образовательной организации относительно возможного количества баллов	Выше 75%	25	
			60-75%	20	
			40-59%	15	
			Ниже 40%	10	
2	Информационная открытость образовательной организации в условиях государственного общественного управления	2.1. Размещение на официальном сайте образовательной организации актуальной информации и отчетов о деятельности организации, протоколов комиссии по распределению стимулирующего фонда	регулярно	2	
			Не регулярно	1	
			отсутствует	0	
		2.2. Наличие действующих органов государственного общественного управления (управляющий совет, попечительский совет, наблюдательный совет), размещение на сайте отчетов об их деятельности	да	3	
			нет	0	
3	Удовлетворенность качеством предоставляемых образовательных услуг обучающихся родителей (законных представителей), социума, общественных организаций	3.1. Динамика позитивных отзывов родителей (законных представителей) обучающихся о качестве образовательных услуг, профессиональном мастерстве педагогических работников образовательной организации, образовательного процесса через систему анкетирования, опроса, рейтинга, сайта	положительная	2	
			отрицательная	0	
4	Инновационная образовательная деятельность образовательной организации	4.1. Реализация экспериментальных, авторских программ и новых моделей обучения	осуществляется	2	
			отсутствует	0	
		4.2. Разработка новых форм организации образовательного процесса, использование современных образовательных	имеются	2	
			отсутствуют	0	

		технологий в рамках национального проекта «Образование»: «Современная школа» «Учитель будущего» «Цифровая образовательная среда» «Успех каждого ребенка»			
5	Финансовое обеспечение деятельности образовательной организации	5.1. Освоение бюджетных ассигнований средств целевых субсидий для государственных и муниципальных бюджетных организаций	99,6 - 100%	3	
			98,0 – 99,5%	2	
			Менее 98%	0	
		5.2. Просроченная кредиторская (дебиторская) задолженность; задолженность по выплате заработной платы работникам	отсутствует	2	
			имеются	0	
6	Повышение заработной платы педагогических работников	6.1. Достижение установленных образовательной организацией ежегодных значений показателя соотношения средней заработной платы педагогических работников со средней заработной платой в Ростовской области	100% и более	3	
			Менее 100%	0	
		6.2. Обеспечение положительной динамики размера заработной платы педагогических работников к уровню прошлого года	Превышение показателя, предусмотренного законом о бюджете, не менее, чем на 1%	3	
			На уровне показателя, предусмотренного законом о бюджете (100,0%-100,9%)	1%	
		Ниже показателя, предусмотренного законом о бюджете	0		
7	Развитие кадрового потенциала	7.1. Наличие штатных педагогических работников, специалистов, не получивших в течение 3-х лет: - повышение квалификации, - дополнительное профессиональное образование, - профессиональная переподготовка	отсутствуют	2	
			имеются	0	
		7.2. Наличие положительной динамики показателя	имеется	2	
			отсутствует	0	

		удельного веса численности педагогических работников в возрасте до 30 лет в общей численности педагогических работников			
--	--	---	--	--	--

Примечание:

В основу оценки эффективности деятельности руководителя образовательной организации Ростовской области взяты критерии, определяющие и оценку образовательной организации (рейтинг) по показателям соответствия деятельности требованиям законодательства: федерального, регионального и муниципального уровней.